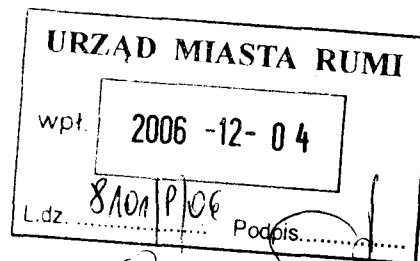


ZATWIERDZAM

Starosta Wejherowski
Szef OC Powiatu

mgr Józef Reszka



PROTOKÓŁ Z KONTROLI PROBLEMOWEJ REALIZACJI ZADAŃ OBRONY CYWILNEJ W URZĘDZIE MIASTA RUMIA

Na podstawie zarządzenia Nr 1 Starosty Wejherowskiego z dnia 20 stycznia 2005 roku w sprawie wytyczenia zadań w zakresie ochrony ludności – obrony cywilnej kraju i kontroli ich wykonania w powiecie wejherowskim w 2005 roku, zarządzenia Nr 15 Starosty Wejherowskiego z dnia 28 lutego 2006 roku w sprawie wytyczenia zadań w zakresie obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego oraz spraw obronnych w 2006 roku oraz zarządzenia Nr 47 Starosty Wejherowskiego z dnia 14 lipca 2006 roku w sprawie ustalenia planu kontroli na terenie powiatu wejherowskiego oraz powołania zespołu do kontroli realizacji zadań OC, w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania szefa obrony cywilnej kraju, szefów obrony cywilnej województw, powiatów i gmin, przeprowadzono **kontrolę problemową realizacji zadań OC w Urzędzie Miasta Rumia w dniu 8.11.2006 r.**

Kontrolę, w imieniu Starosty Wejherowskiego – Szefa OC powiatu, przeprowadził zespół w składzie:

- Bernard Hinz – przewodniczący zespołu kontrolnego,
- Maria Mocek – sekretarz zespołu,
- Zbigniew Szyszkowski – członek zespołu.

Szefem OC Miasta Rumia jest Burmistrz Miasta – Elżbieta Rogala - Kończak, reprezentowana przez p. Adama Packa i p. Alinę Staszak, którzy byli obecni przy kontroli i udzielali wyjaśnień. Wyżej wymienieni są zatrudnieni w Referacie ds. Zarządzania Kryzysowego i Obrony Cywilnej. Kwalifikacje zawodowe p. Adama Packa to wykształcenie wyższe i kursy specjalistyczne. Pani Alina Staszak posiada wykształcenia średnie.

Zadania Szefa OC gminy oraz zadania obronne i z zakresu zarządzania kryzysowego zostały określone w Regulaminie Organizacyjnym tego Urzędu i w zakresach zadań służbowych pracowników.

W ramach kontroli problemowej źródłem do badań kontrolnych posłużył protokół z kontroli kompleksowej przeprowadzonej w 2004 roku.

Przedmiotem kontroli była ocena realizacji ustawowych zadań Szefa Obrony Cywilnej Miasta Rumi oraz zagadnień z tym powiązanych, jak zarządzanie kryzysowe i sprawy obronne, jak niżej.

1. Planowanie cywilne, w tym:

- uzgodnienie planów zasadniczych i funkcyjnych (Plan OC gminy),
- plany funkcyjne wg wykazu w załączeniu.

2. Organizacja sił OC, w tym

- formacje OC i ich plany działania.

3. Organizowanie szkolenia OC, w tym:

- szkolenie kadry etatowej Szefa OC gminy,
- szkolenie kadry funkcyjnej jednostek org. OC (zespoły i formacje),
- szkolenie załogi w ramach powszechnej samoobrony.

4. Przygotowanie SWA i SWO.

5. Przygotowanie ewakuacji.

6. Zabezpieczenie logistyczne OC, w tym

- baza danych na potrzeby OC i ZK.

7. Zapewnienie wykonawców innych zadań OC, w tym

- podmioty pozarządowe wydzielone do realizacji zadań OC na terenie gminy.

8. Opiniowanie przedsięwzięć OC, w tym:

- przydział w/w zadań wg regulaminu organizacyjnego urzędu,
- zakresy obowiązków wiodących wykonawców,
- wykonanie zarządzeń Szefa OC gminy,
- program poprawy bezpieczeństwa w gminie.

9. Współpraca w zakresie OC.

10. Sprawozdawczość z OC, w tym:

- realizacja wieloletniego planu zamierzeń OC,
- terminowość wykonania zadań rocznych OC.

11. Planowanie na potrzeby reagowania kryzysowego, w tym

- plan główny reagowania kryzysowego (uzgodnienie współdziałania).

12. Organizacja działania gminnego zespołu reagowania.

13. Funkcjonowanie gminnego centrum reagowania.

14. Sprawy obronne, w tym

- plan operacyjnego funkcjonowania urzędu gminy w warunkach zewnętrznego zagrożenia ... (uzgodnienie współdziałania).

15. Wnioski i zalecenia wynikające z ustaleń zespołu kontrolnego.

USTALENIA ZESPOŁU KONTROLNEGO

Po zapoznaniu się z przedstawioną dokumentacją i jej porównaniu z wzorcami w tej sprawie oraz wysłuchaniu dodatkowych wyjaśnień p. Adama Packa i p. Aliny Staszak, reprezentujących Szefa OC Miasta Rumi, zespół kontrolny Szefa OC Powiatu Wejherowskiego ustalił jak niżej.

1. W zakresie planowania cywilnego

Roczny plan działania Szefa Obrony Cywilnej Burmistrza Miasta Rumia na 2006 rok został opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi i uzgodniony na szczeblu powiatowym.

Wieloletni plan zamierzeń OC na lata 2004-2007 został opracowany i realizowany sukcesywnie.

Plan obrony cywilnej gminy z 2003 r. – poufny, składa się z czterech części, jest zarejestrowany, uzgodniony na szczeblu powiatowym i opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi.

- I ocena zagrożenia i zamiar realizacji zadań OC – opracowany zgodnie z wymogami merytorycznymi,
- II plan ewakuacji ludności – zawiera dane z 2003 r., opracowany zgodnie z wymogami merytorycznymi,
- III plan zabezpieczenia logistycznego działań OC – opracowany zgodnie z wymogami merytorycznymi,
- IV plan działania OC – opracowany zgodnie z wymogami merytorycznymi, aktualizacji wymaga charakterystyka stanów gotowości obronnej wg nowych przepisów, tabela czynności zespołu kierowania OC wymaga uzupełnienia.

Plan bezpośredniej ochrony przed powodzią został opracowany zgodnie z wymaganiami merytorycznymi i uzgodniony w 2006 roku na szczeblu powiatowym.

2. W zakresie organizacji sił OC

Powołane zostały następujące formacje OC: drużyna wykrywania i alarmowania (dwa) oraz 2 samodzielne kompanie ratownictwa ogólnego (skro).

Dokumentacja DWA zawiera zarządzenie powołujące tę formację (z 22.12.1997 r.). Faktyczny stan osobowy DWA jest zgodny ze stanem etatowym (17 osób). Przydziały organizacyjno – mobilizacyjne do DWA zostały uzgodnione z WKU Wejherowo i nadane. Plan działania DWA został opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi.

Dokonano naliczenia niezbędnego wyposażenia, środków technicznych i umundurowania dla formacji OC.

Dokumentacja samodzielnej kompanii ratownictwa ogólnego z 2000 r. – zawiera zarządzenie burmistrza miasta powołującego tę formację. Przydziały organizacyjno – mobilizacyjne do skro zostały uzgodnione z WKU Wejherowo i nadane. Plan działania skro został opracowany zgodnie z wymaganiami merytorycznymi.

Powołana w Fabryce Urządzeń Okrętowych w Rumi i innych zakładach zakładowa skro znajduje się w fazie reorganizacji z zamiarem przekształcenia w jedną skro, uzupełnioną o pluton z terenowej skro.

Współdziałanie FOC odbywa się z PSP i Strażą Miejską. Ostatnie ćwiczenia skro odbyły się w 2003 r.

3. W zakresie organizowania szkolenia OC

Szkolenia kadry OC miasta odbywają się raz w roku w ramach udziału gminnej DWA w rejonowym, bądź wojewódzkim treningu systemu wykrywania i alarmowania. Dokumentacja z treningu DWA w 2006 r. została opracowana zgodnie z wymaganiami formalnymi i zawiera m.in. plan – konspekt treningu, zarządzenie w sprawie przeprowadzenia treningu, listę obecności uczestników treningu. Dziennik szkolenia DWA prowadzony jest systematycznie.

Innych konspektów z przeprowadzonych treningów kadry OC gminy nie sprawdzano.

W ramach upowszechniania zagadnień OC odbywa się konkurs rysunkowy dla dzieci w szkołach podstawowych i gimnazjalnych. W szkołach organizowane są, przez Policję w ramach programu POPO, pogadanki nt. bezpieczeństwa.

4. W zakresie przygotowania SWA i SWO

Opracowano, zgodnie z wymaganiami merytorycznymi, plany dot. funkcjonowania SWA i SWO, które zawierają procedury działania w tym zakresie.

5. W zakresie przygotowania ewakuacji

Plan ewakuacji ludności z 2003 r. opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi, aktualizowany w 2006 roku, zawarty w II części planu OC miasta Rumi. Nałożono świadczenia rzeczowe na szkoły i firmy transportowe. Zawarto porozumienia dot. ewakuacji

ludności z gm. Szemud, gm. Kartuzy i gm. Przodkowo. Zabezpieczono środki transportowe dla ewakuowanych przez zawarcie porozumienia PKS Wejherowo poprzez Urząd Miejski w Wejherowie.

6. W zakresie zabezpieczenia logistycznego

Plan ochrony zabytków został opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi i jest wstępnie uzgodniony na szczeblu powiatowym. Mapa rozmieszczenia obiektów zabytkowych została opracowana.

Plan zaopatrzenia w wodę w warunkach specjalnych został opracowany na potrzeby miasta, przez PEWIK Gdynia zgodnie z wymaganiami formalnymi i merytorycznymi.

Magazyn ze sprzętem OC znajduje się w schronie miejskim i niektórych zakładach. W 2005 r. dokonano częściowej kasacji sprzętu OC. Ostatnia legalizacja sprzętu dozymetrycznego odbyła się w 2006 roku.

7. W zakresie zapewnienia wykonawców innych zadań OC

Ustalono w 2005 r. podmioty pozarządowe do realizacji przedsięwzięć OC, którym są wytyczone zadania roczne. W trakcie realizacji jest nakładanie dalszych świadczeń osobistych i rzeczowych na potrzeby OC.

8. W zakresie opiniowania przedsięwzięć OC

Opracowano program „Bezpieczne miasto”, którego realizacja została wyróżniona przez MSWiA.

9. Współpraca w zakresie OC

Współpraca w zakresie realizacji zadań OC odbywa się ze społecznymi organizacjami ratowniczymi OSP i PCK. Ponadto prowadzona jest współpraca z WKU Wejherowo dot. nakładania świadczeń rzeczowych i osobistych, reklamowania radnych i pracowników od służby wojskowej oraz akcji kurierskiej i poboru, jak też uzgodnienia obsady FOC.

W 2006 r. przeprowadzono na terenie miasta kontrole dot. realizacji zadań OC w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i Fabryce Kotłów w Rumi.

10. W zakresie sprawozdawczości OC

Sprawozdania z realizacji zadań w zakresie OC są corocznie przedstawiane na posiedzeniu Komisji Samorządu i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Rumi.

Sprawozdania w zakresie realizacji zadań OC przesyłane są do szczebla powiatowego w terminie.

11. W zakresie planowania na potrzeby reagowania kryzysowego

Plan reagowania kryzysowego miasta został opracowany zgodnie z wymaganiami formalnymi i merytorycznymi, uzgodniony na szczeblu powiatowym oraz ze współdziałającymi.

12. W zakresie organizacji działania gminnego zespołu reagowania (GZR)

Zarządzenie powołujące GZR jest z 2004 r., a zostało znowelizowane w 2006 r. Powołana została grupa ekspertów. Regulamin działania GZR i plan powiadamiania zostały opracowane. Dokumentacja z corocznych ćwiczeń GZR jest opracowana wzorcowo.

13. W zakresie funkcjonowania gminnego centrum reagowania (GCR)

Tymczasowe Gminne Centrum Reagowania zostało utworzone na bazie podpiwniczenia Urzędu Miasta. Natomiast (docelowo) w przygotowaniu na GCR są pomieszczenia nad schronem i w schronie, który został wyremontowany w ostatnich latach ze środków budżetowych miasta.

14. W zakresie spraw obronnych

Plan operacyjnego funkcjonowania urzędu miasta w warunkach zewnętrznego zagrożenia (...) został opracowany i uzgodniony, a karty realizacji zadań operacyjnych opracowane i uzgodnione.

Gotowość do Akcji Kurierskiej – stosowna dokumentacja jest uzgodniona z powiatem, współpraca dobra, obsada pełna i ćwiczona co roku.

Obsługa poboru do wojska – współpraca w tym zakresie z powiatem i WKU jest dobra.

15. Wnioski i zalecenia wynikające z ustaleń zespołu kontrolnego

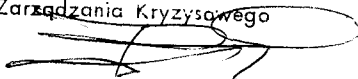
Generalny wniosek z przeprowadzonej kontroli jest następujący: planowanie jest wzorowe i uzgodnione z powiatem. Doskonalenie kadry jest ciągle zgodnie z wytycznymi, co umożliwia wdrożenie planów funkcjonalnych OC w mieście, a tym samym umożliwia osiągnięcie gotowości tej kadry do działania w sytuacjach kryzysowych.

- 15.1. Zamiar zredukowania w 2007 r. kompanii ratownictwa ogólnego z dwóch do jednej jest słuszny.
- 15.2. Wskazaniem jest kontynuować prace w zakresie adaptacji pomieszczeń nad schronem na nowoczesne MCR i do tego czasu utrzymać tymczasowe MCR w urzędzie.
- 15.3. Wiodący wykonawcy kontrolowanych zadań zasługują na uznanie i wyróżnienie za osiągnięcia zawodowe.

O zrealizowaniu przedłożonych wniosków proszę powiadomić Starostę Wejherowskiego w terminie do **31 marca 2007 r.**

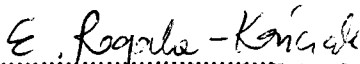
Na tym protokół zakończono i wykonano w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Obecny przy kontroli
KIEROWNIK REFERATU
Obrony Cywilnej i
Zarządzania Kryzysowego


inż. Adam Pacek

Szef OC gminy

BURMISTRZ


mgr inż. Elżbieta Rogala-Kończak

Kierownik i członkowie
zespołu kontrolnego

